

4° TRIMESTRE 2025

G&E 
ALFA *omega*

BOLETIM INFORMATIVO

PROGRAMA DE INTEGRIDADE





Apresentação

Neste 4º trimestre de 2025, em nosso último boletim informativo do ano, trazemos as palavras da Diretoria Executiva, informações importantes sobre o Programa de Integridade, ações e treinamentos, campanhas do período, apresentamos os resultados do Canal de Denúncias, um breve panorama dos contratos conquistados e das campanhas realizadas em 2025 e, ao final, o Minuto do Compliance.

I. Palavras da Diretoria Executiva

Chegamos ao final de mais um ano extraordinário, momento de celebrar e refletir com gratidão sobre as experiências, os aprendizados e cada novo resultado alcançado. Gostaríamos de agradecer a confiança e a colaboração de todos que contribuíram para que o Grupo G&E atingisse o marco histórico de 14 mil colaboradores ativos.

Graças à dedicação, compromisso e integridade de cada um, sabemos que estamos preparados para alcançar novos patamares de sucesso em 2026 e fortalecer ainda mais a nossa cultura ética e de excelência contínua.





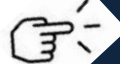
II. Programa de Integridade

O programa de integridade do **Grupo G&E** é responsável por implementar mecanismos e procedimentos que garantem a integridade em nosso ambiente corporativo, como as auditorias periódicas, o incentivo contínuo à denúncia de irregularidades e a realização de treinamentos frequentes para a compreensão e efetiva aplicação dos códigos, políticas e diretrizes da empresa por parte de todos os colaboradores.

➤ Qual é o objetivo do Programa de Integridade?

- Prevenir
 - Detectar
 - Sanar
- Desvios*
Fraudes
Irregularidades e atos ilícitos.

Convidamos você a ler o nosso Manual de Integridade e Ética e entender mais sobre os valores, diretrizes e políticas do Grupo G&E. Nele você encontra informações sobre os pilares do compliance e o que torna o programa realmente eficaz, ao manter uma cultura ética e de integridade.



Clique AQUI e acesse o Manual!



III. Ações e Treinamentos

No intuito de conscientizar todos os nossos colaboradores sobre as diretrizes e políticas da empresa e para divulgar as ferramentas de prevenção contra irregularidades, utilizamos meios de comunicação como o Instagram e o YouTube para disseminar a cultura de integridade em todos os níveis e esferas da empresa, buscando sempre capacitar nossos funcionários a prestarem um serviço de excelência e com aprimoramento contínuo. **Clique e acesse alguns dos treinamentos que ofertamos este ano!**



ATENÇÃO! Todos os que assistem aos treinamentos podem receber um certificado de participação, mas para isso é necessário responder um questionário. **Clique abaixo e garanta o seu certificado!**



Treinamento 2025



Anticorrupção



Combate ao Assédio



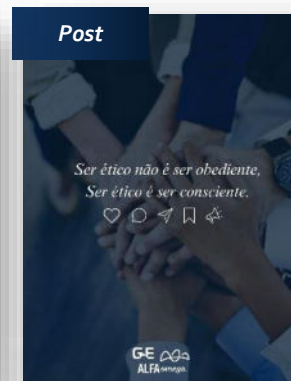
IV. Campanhas do 4º trimestre

➤ Boas Práticas no Ambiente de Trabalho

Nos meses de agosto e setembro realizamos a campanha de Boas práticas no ambiente de trabalho, em que criamos e divulgamos uma variedade de materiais e treinamentos específicos sobre o assunto, a fim de incentivar todos a buscar pelo aprimoramento contínuo.

Sem dúvidas, uma das coisas pelas quais mais zelamos em relação à prestação de serviços são as boas práticas de cada um que integra a Equipe G&E. Essas práticas incluem diversos aspectos, tanto técnicos como comportamentais, por isso, abordamos diversos temas, tais como: LGPD, Gestão Documental, Políticas Internas, Medidas Disciplinares, Gestão do Tempo e 5S e Comunicação Assertiva.

Clique nas imagens e acesse os treinamentos e materiais da campanha!



➤ Responsabilidade Ambiental

No mês de outubro, foi realizada a campanha de Meio Ambiente, com o objetivo principal de promover e conscientizar os nossos colaboradores sobre a importância de preservar os recursos naturais e praticar o consumo consciente como um dever legal e moral inegociável.

Você sabia que a degradação ambiental tem consequências?

A legislação brasileira (Lei nº 6.938/1981) aplica responsabilidade objetiva e integral ao causador do dano ambiental, ou seja, ainda que o poluidor **não tenha tido a intenção**, este será responsabilizado e **deverá reparar** todo o dano ambiental causado.



Todos nós possuímos o papel de proteger o meio ambiente. Por isso, entenda melhor sobre descarte adequado de resíduos, coleta seletiva e sobre os 5 R's da Sustentabilidade acessando o nosso material!





➤ Diversidade e Inclusão

A nossa campanha de diversidade e inclusão realizada nos meses de novembro e dezembro foi uma iniciativa estratégica, realizada no intuito de, além de contratar pessoas de diferentes perfis, garantir que todas elas se sintam valorizadas, respeitadas e com as mesmas oportunidades de desenvolvimento e ascensão.



Divulgamos diversos materiais que contextualizam o surgimento de datas significativas, como o “Dia Internacional da Tolerância”, o “Dia da Consciência Negra” e o “Dia dos Direitos Humanos”, com o intuito de promover um ambiente de trabalho mais justo e representativo, ao esclarecer o significado de termos essenciais a respeito do tema.





V. Panorama geral campanhas 2025



VI. Canal de Denúncias

O canal de denúncias é uma ferramenta essencial para identificar as irregularidades e tomar medidas cabíveis em cada uma das situações. Esta ferramenta está disponível e pode ser acessada por meio dos sites do Grupo G&E e Alfa ômega, com a garantia de **anonimato, sigilo e não retaliação** ao denunciante.



Clique acima das imagens e acesse o Canal de Denúncias!



O que Denunciar?

- Corrupção
- Lavagem de dinheiro
- Assédios
- Furtos
- Fraudes
- Desvios e irregularidades

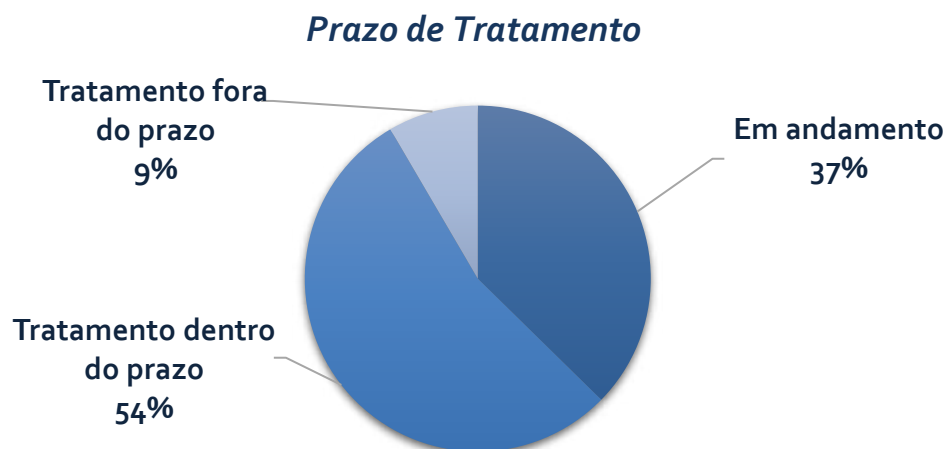
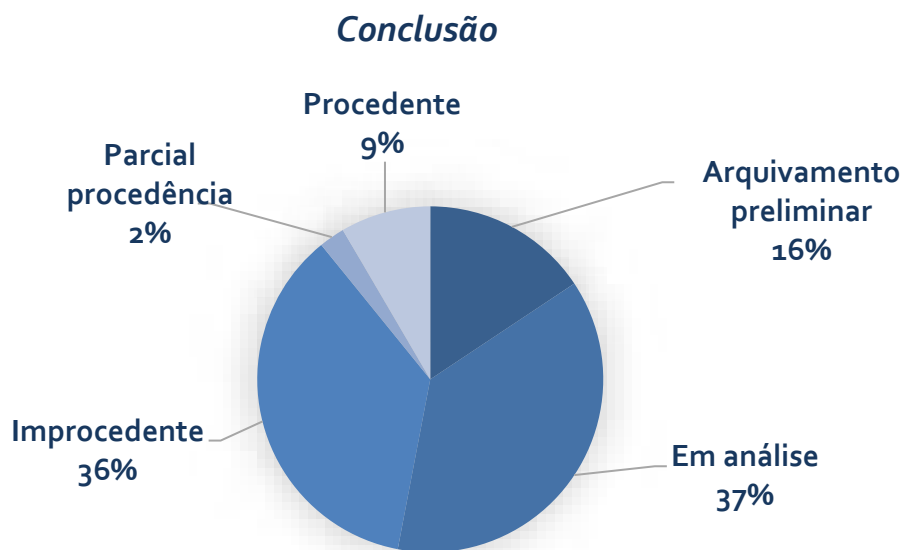
O que NÃO Denunciar?

- Reclamações
- Dúvidas sobre rotina de trabalho
- Atestados
- Rescisões
- Currículos

Ajude-nos a manter a qualidade de nossos serviços!

➤ Índice de Apuração de Denúncias 4º trimestre

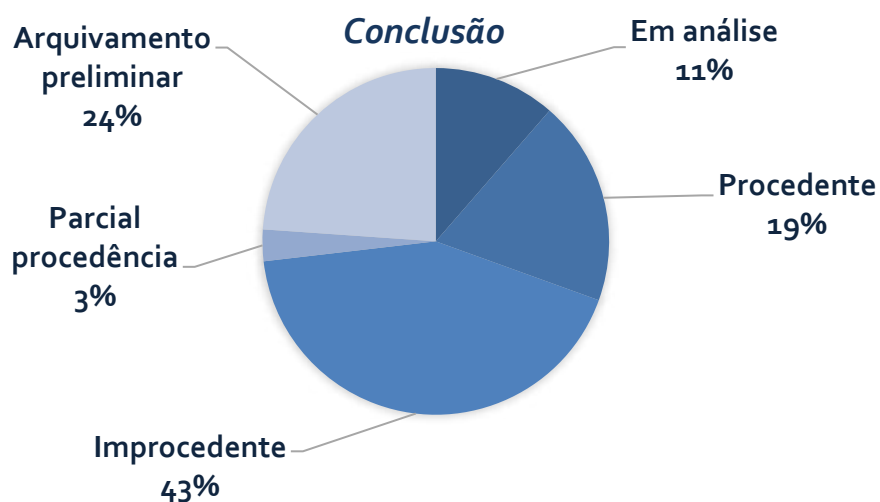
Neste 4º trimestre de 2025 foram recebidas 83 denúncias, dentre as quais 7 foram consideradas procedentes, 2 parcialmente procedentes, 30 improcedentes, 13 foram arquivadas de forma preliminar¹ e 31 delas ainda se encontram em análise, conforme demonstrado a seguir em percentual:



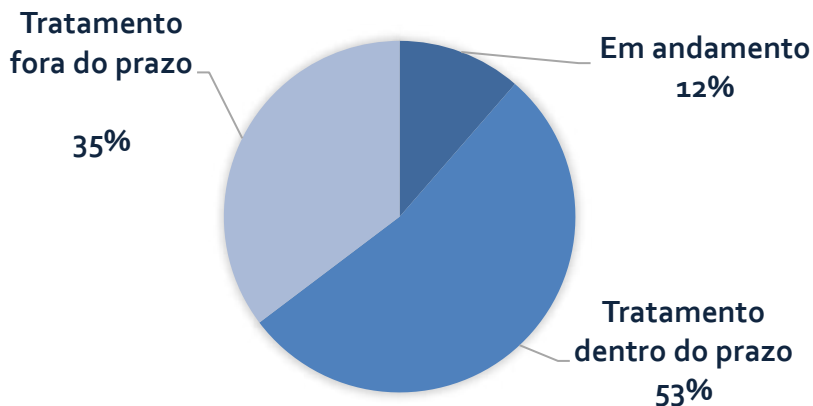
¹ O arquivamento é realizado de forma preliminar em casos que identificamos que não há requisitos mínimos para o processamento da denúncia, como local do fato ou falta passível de investigação.

➤ Índice de Apuração de Denúncias 2025

Neste ano, recebemos a totalidade de 272 denúncias, dentre as quais 52 foram consideradas procedentes, 8 parcialmente procedentes, 116 improcedentes, 65 foram arquivadas de forma preliminar¹ e 31 delas ainda se encontram em análise, conforme demonstrado a seguir em percentual:



Prazo de Tratamento



¹ O arquivamento é realizado de forma preliminar em casos que identificamos que não há requisitos mínimos para o processamento da denúncia, como local do fato ou falta passível de investigação.

VII. Sabor de Escola

No intuito de valorizar nossos merendeiros, promover a alimentação saudável e a cultura alimentar na rede pública, foi realizada a 3ª Edição do Concurso Sabor de Escola.

A Grande Final desta edição ocorreu no dia 15 de dezembro de 2025, com diversos prêmios que variam entre 4 e 15 mil reais. Confira algumas fotos deste momento de reconhecimento, prestígio e de muitas premiações!





VIII. Novos Contratos

Ao longo de todo o ano, foram conquistados 38 novos contratos da G&E e 24 da AlfaÔmega, totalizando 62 novos contratos em 12 meses.





IX. Minuto do Compliance



Que o encanto deste final de ano não seja apenas pelos fogos e luzes, mas pela clareza de saber que encerramos um ciclo com a consciência limpa e a alma íntegra. O melhor presente que podemos dar ao nosso futuro é a nossa própria retidão.

Feliz Ano Novo!



GE 
ALFA *omega*