

1º TRIMESTRE 2025



BOLETIM INFORMATIVO

PROGRAMA DE INTEGRIDADE



I. Apresentação

Damos início ao primeiro boletim informativo de 2025, trazendo as palavras da Diretoria Executiva e temas variados, como as campanhas de cuidado com a saúde mental, combate à corrupção e combate ao assédio. Para maior transparência, também serão apresentados os resultados do nosso Canal de Denúncias, e o convite da 1ª auditoria.

II. Palavras da Diretoria Executiva

Para este ano de 2025, renovamos o nosso compromisso de fortalecer os alicerces que sustentam o Grupo G&E, que é consolidar uma cultura organizacional onde a **ética e a integridade** estão estampadas em cada ação, decisão e interação. Queremos que estes valores continuem se manifestando em práticas concretas, permeando todos os níveis da empresa.

Sabemos que a ética e a integridade são os pilares de toda empresa forte, confiável e admirada e que esses valores são o cerne da nossa identidade, mas isso não seria possível sem o engajamento e a colaboração de todos. Neste mês de março a G&E Serviços completa **18 anos história**, tempo em que nos empenhamos para estabelecer solidamente os princípios que nos impulsionaram a iniciar esta jornada.

Hoje, podemos ver o quanto valeu a pena! Por isso, agradecemos a todos que fizeram parte de nossa trajetória até aqui, e aos que estarão juntos nesta nova etapa que se inicia!

Parabéns, G&E!
Parabéns, a todos que construíram essa história linda!





III. Programa de Integridade

O Programa de integridade, instituído no Grupo G&E desde 2018, tem como objetivo principal a luta contra a corrupção, ou seja, garantir que a empresa conduza suas atividades com base na integridade e ética! Por isso, todos os colaboradores devem agir com **integridade, ética honestidade, responsabilidade e respeito ao próximo** na execução de seus serviços.

Pensando nisso, nesse trimestre desenvolvemos algumas campanhas de conscientização!

Campanha Anticorrupção

Você sabe o que é corrupção?

A **Corrupção** é uma desonestidade ou crime praticado por alguém que, utiliza do poder ou de informações que possui para obter benefícios para si ou para outros, de forma ilegal ou antiética.

Como identificar?

A corrupção pode vir disfarçada de pedidos, troca de favores, presentes ou brindes, falta de transparência, promessas, etc., como por exemplo:

- Realizar tarefas que não estão no contrato (liberar acesso a áreas restritas, fornecer informações confidenciais) para receber um bônus;
- Receber presentes caros ou favores incomuns pode ser uma tentativa de influenciar em suas decisões para obter vantagens;



- Conhecer "alguém de dentro" para conseguir aprovações, licenças ou documentos de forma facilitada, furando a fila e ficando injustamente à frente de outros.

Como podemos prevenir?



NÃO use cargo, posição ou influência, para obter vantagens pessoais!



NÃO aceite ou ofereça "presentes" em troca de "favores" que ferem a lei!



NÃO altere documentos públicos por conveniência! Seja responsável com o patrimônio público!



O bom exemplo começa por você,
diga **NÃO** à corrupção!

Para saber mais sobre o assunto clique **AQUI** e acesse o material da campanha!!



Campanha de Combate ao Assédio

O Grupo G&E tem estabelecido diversas ações de combate e prevenção ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. Aprenda um pouco mais sobre o assunto!

O que é assédio?

Assédio é um **crime** que se caracteriza pelo ato ou por conduta abusiva que expõe uma pessoa a situações constrangedoras, humilhantes ou com a intenção de obter vantagens.

Qual a diferença entre ASSÉDIO MORAL e SEXUAL?

O **assédio moral** é um tipo de violência psicológica que se configura por meio de conduta abusiva, praticada de forma reiterada, expondo colaboradores a situações constrangedoras e humilhantes. Pode ser tanto vertical como horizontal, ou seja, entre pessoas de diferentes níveis hierárquicos ou de mesmo nível hierárquico.

Já o **assédio sexual** é definido por lei como o ato de constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual. Pode ser demonstrado por gestos, palavras ou atos constrangedores ou que violam a liberdade sexual da vítima.



O grupo G&E NÃO COADUNA com o assédio no ambiente de trabalho. Denuncie em nosso site!



Criamos cartilhas explicativas sobre o assédio **CLIQUE AQUI** e acesse!





Campanha Janeiro Branco

O zelo e cuidado com a integridade psíquica de todos os colaboradores é uma de nossas prioridades! A busca por cuidado especializado pode prevenir doenças como ansiedade e depressão. Todo dia é uma nova oportunidade para ser melhor. Comece cuidando da sua saúde!

Dicas de como cuidar da sua saúde mental



Mantenha um estilo de vida saudável: Pratique exercícios físicos regularmente e mantenha uma dieta equilibrada.



Pratique o autocuidado: Desacelere um pouco. Tire um dia para cuidar de você. E lembre-se de não se cobrar demais. Não somos perfeitos.



Converse com seus familiares e amigos: É muito importante manter os laços com quem amamos. Sempre que puder, encontre ou ligue para aqueles que você confia



Não hesite em pedir ajuda: Se por acaso, você ainda sentir que não está bem, procure ajuda profissional.



janeiro
branco



IV. Canal de Denúncias

O Canal de Denúncias nos permite identificar eventuais irregularidades e corrigi-las de modo justo e eficiente, sempre garantindo o sigilo, anonimato e não retaliação ao denunciante. Conheça o canal de denúncias em nosso site, clique e acesse:



O que denunciar?



Infrações e Assédios

Inclui violação de regras e comportamentos abusivos



Crimes de Corrupção e Fraude

Envolvem atos de desonestidade e abuso de poder

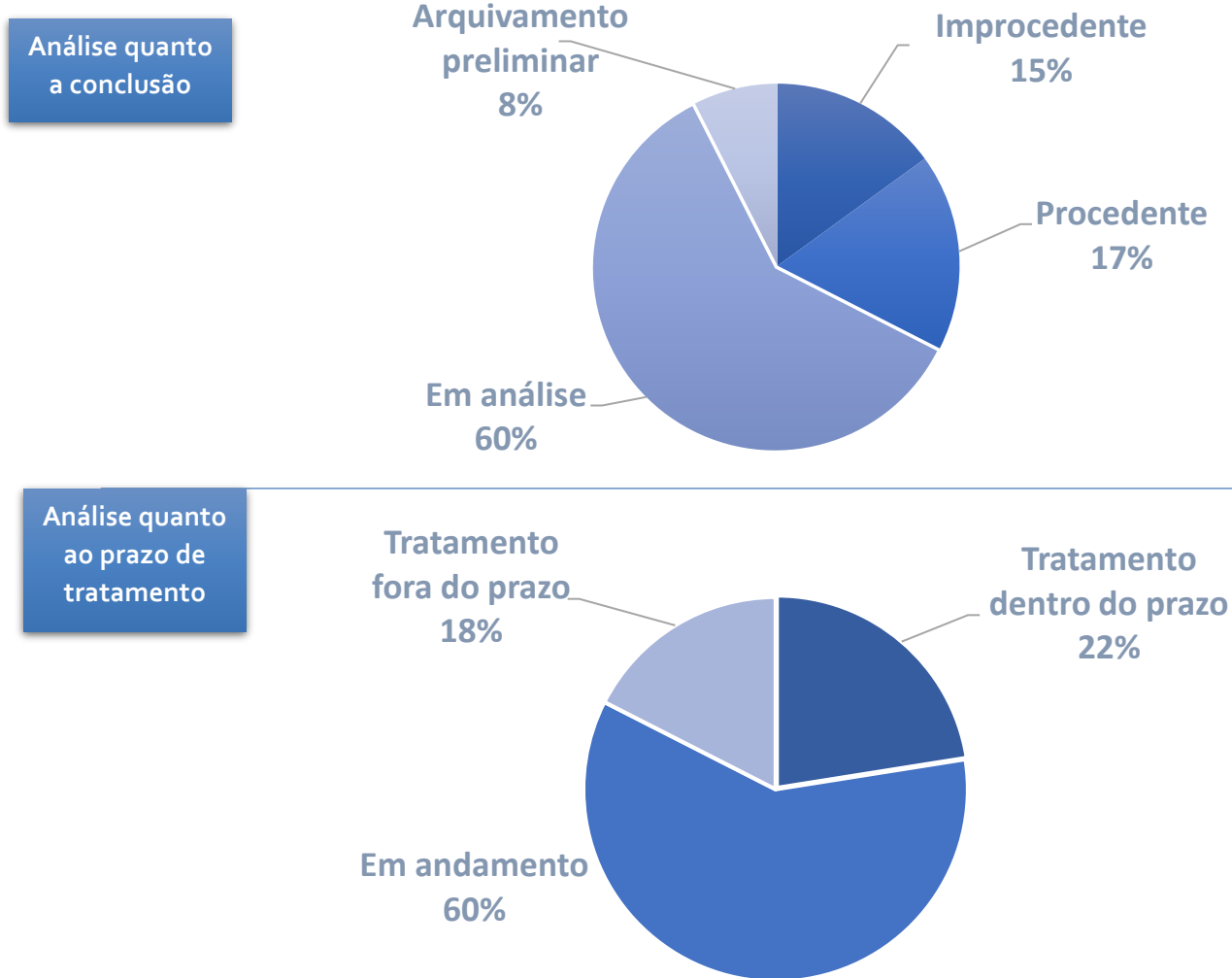


Crime de Furto ou Desvios

Envolve roubo ou apropriação indébita de bens

Índice de Apuração de Denúncias

Neste primeiro trimestre recebemos 40 denúncias, dentre as quais, 7 foram consideradas procedentes, 6 improcedentes, 3 foram arquivadas de forma preliminar¹ e 24 delas ainda se encontram em andamento, conforme a seguir **demonstrado** em percentual:



¹ O arquivamento é realizado de forma preliminar em casos que identificamos que não há requisitos mínimos para o processamento da denúncia, como local do fato ou falta passível de investigação.



V. Novos contratos

Nesse trimestre celebramos a conquista de 11 novos contratos (PCDF, BBTS, AGU, MRE, INCRA, MEC, TST, IBAMA, CGU, JF1 e HNBRA), dentre os quais nos permitiu ganhar presença em mais um estado, **Bahia!**



Estamos super contentes com este crescimento constante, e seguiremos sempre empenhados em oferecer serviços da mais alta qualidade com dedicação e compromisso, pautados pela excelência, ética, transparência, respeito e responsabilidade.



VI. Convite

Dia 28 e 29 de abril teremos Auditoria Interna na sede administrativa, fique atento!



AUDITORIA INTERNA
1.2025

28 E 29 DE ABRIL

 **9 HORAS**

 **Auditório (térreo)**

G&E
SERVIÇOS
ALFA omega

GE 
ALFA *omega*