



**G&E**

 **ALFA** *omega*

**3°  
Trimestre  
2024**

**Boletim  
Informativo**

**PROGRAMA DE  
INTEGRIDADE**

 **Boletim Informativo – 3º trimestre/2024**

## **Apresentação**

Neste terceiro trimestre de 2024, atualizaremos os colaboradores sobre acontecimentos marcantes do período, com palavras da Diretoria, conquistas da empresa e celebração da Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla. Também destacaremos um importante atleta do grupo G&E, a nobre iniciativa de merendeiras da empresa e o tema do setembro amarelo. Finalizaremos com o Canal de Denúncias e detalhes das apurações deste último trimestre.

### **1. Palavras da Diretoria Executiva**

É com grande satisfação que anunciamos que o **grupo G&E** agora reúne **mais de 10 mil** colaboradores ativos! Este importante marco reflete o comprometimento e o esforço contínuo de todos os membros da nossa equipe. Agradecemos profundamente a todos que contribuíram para chegarmos até aqui. Com esse mesmo empenho, estamos confiantes de que continuaremos a alcançar novos patamares e a fortalecer ainda mais nossa equipe para tornar o grupo G&E no maior referencial nacional de excelência com a prestação de serviços terceirizados.

**JÁ SOMOS MAIS DE 10 MIL  
COLABORADORES**

**10**  
*Colaboradores*  
**M I L**

 **Boletim Informativo – 3º trimestre/2024**

## 2. Conquistas do grupo G&E

O Grupo G&E tem o orgulho de anunciar que, em conformidade com a Lei nº 14.611/2023, promovemos a igualdade de oportunidades para mulheres em todos os níveis de nossa organização. Durante o último ano, atingimos a meta de 69% de mulheres compondo nossa equipe, refletindo nosso compromisso com a equidade de gênero e o cumprimento da legislação.

Além disso, contamos com 525 colaboradores que portam algum tipo de necessidade especial, fortalecendo ainda mais a nossa missão de criar um ambiente de trabalho saudável, justo e inclusivo para todos.

Outro avanço significativo que merece destaque foi o crescimento de postos ocupados. Só nesse último trimestre, foram conquistados 21 novos contratos. Por outro lado, apesar do avanço significativo de crescimento, houve uma diminuição em torno de 34% do consumo de energia em nossa sede neste último trimestre. Isso demonstra nosso compromisso e empenho com diretrizes de sustentabilidade.

Por fim, tivemos o lançamento de um canal no *YouTube*, o (Canal do Compliance). Agora, além dos treinamentos do Programa de Integridade realizados online através do *Google Meet*, oportunamente ocorrerão *lives* e transmissões no *YouTube*. Essa novidade vai ajudar a tornar as políticas e cultura da empresa ainda mais acessível para todos os colaboradores. Fique atento e participe!



Acesse o canal pelo Link:

<https://youtube.com/@departamentocompliance?feature=shared>

 Boletim Informativo – 3º trimestre/2024

### 3. Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla

É tempo de transformar conhecimento em ação!



Durante a Semana da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla, de 21 a 28 de agosto, foi fundamental aumentar a conscientização sobre deficiências ocultas, como surdez, autismo e deficiências cognitivas. A Lei 14.624 foi sancionada, formalizando o uso da fita com desenhos de girassóis como símbolo de identificação dos portadores dessas características.

Como aponta a OMS (Organização Mundial da Saúde) no Relatório Mundial sobre a Deficiência, a taxa de empregabilidade para pessoas com transtornos mentais ou deficiências intelectuais é inferior à dos demais indivíduos com deficiência. A principal causa desse fato é a falta de conhecimento necessário para lidarem com cada o indivíduo da maneira mais adequada.

O Grupo G&E dispõe de **mais de 500** pessoas Portadoras de Necessidades Especiais (PNE) entre seus colaboradores, pois sabemos que é essencial reforçar o respeito e a compreensão que cada pessoa merece em sua singularidade, seja ela **visível** ou **oculta**.

**Acesse o QR Code ou Link para visualizar o Alfabeto em Libras.**



[https://drive.google.com/drive/folders/11kkJmeNkqc2\\_E\\_F6zPVJrfS1TuyX0HiL?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/11kkJmeNkqc2_E_F6zPVJrfS1TuyX0HiL?usp=sharing)



## 4. Ações dos Colaboradores

### Superando limites nos Jogos Panamericanos de Surdos



É com muito orgulho que celebramos a convocação, feita em 09/08 ao atleta profissional e membro do grupo G&E, Lucas Mendes, para representar a Seleção Brasileira da CBDS no **6º Jogos Panamericanos de Surdos**, evento internacional organizado pelo *International Committee of Sports for the Deaf (ICSD)*.

Sua trajetória no atletismo é uma verdadeira inspiração, por demonstrar força e resiliência ao superar os desafios da deficiência auditiva. Conte com o nosso apoio nesta jornada rumo ao pódio!

### Com você a vida tem mais sabor!

Neste mês de setembro, uma admirável iniciativa que ocorreu no CEI 1 de Sobradinho chamou a nossa atenção. Uma mãe elogiou publicamente o apoio excepcional que as merendeiras da G&E, Luciana e Cileide ofereceram ao seu filho que possui diabetes. Elas têm se empenhado em adaptar a alimentação do aluno, garantindo que as necessidades nutricionais da criança sejam atendidas. Ficamos tão orgulhosos em saber que nossos profissionais estão fazendo a diferença na comunidade escolar em que atuam. Parabéns pelo trabalho de excelência!



 Boletim Informativo – 3º trimestre/2024

## Competição de Perda de Peso Mobiliza Colaboradores e Promove Saúde no Ambiente de Trabalho!



O Departamento de Faturamento, em uma iniciativa exemplar voltada para a promoção da saúde e bem-estar, organizou uma competição de perda de gordura corporal, que se estendeu ao longo de três meses. O objetivo do desafio foi estimular hábitos mais saudáveis entre os colaboradores, incentivando-os a adotar uma rotina

equilibrada de alimentação e atividades físicas.

A disputa atraiu 15 participantes e, após o período de 88 dias, foram anunciados os vencedores. Em primeiro lugar o fiscal **Armando Maykon** virou o jogo eliminando impressionantes 12 quilos. Em segundo lugar o Coordenador **Saulo Freitas** superou obstáculos e se manteve entre os 3 primeiros colocados durante toda a competição. Em terceiro lugar a Assistente do Departamento Pessoal **Rafaella Gonçalves** não deixou por baixo e representou as meninas no pódio.

A iniciativa foi amplamente elogiada pelos participantes, que, além de concorrerem a prêmios em dinheiro, enfatizaram a relevância de ações que promovem o bem-estar no ambiente de trabalho. O evento estimulou uma competição saudável entre os colaboradores além de reforçar o compromisso da empresa com a saúde física e mental de seus colaboradores.

A expectativa é que o sucesso desta competição motive a realização de novas edições no futuro com ainda mais competidores, consolidando a prática de iniciativas que unam saúde, comprometimento e bem-estar no ambiente corporativo.

**Parabéns pessoal!**

 Boletim Informativo – 3º trimestre/2024

## 5. Setembro Amarelo: Campanha de Prevenção ao Suicídio

### Como a campanha surgiu?

*A campanha começou em 1994 após o suicídio de Mike Emme, um jovem alegre, conhecido por ajudar os vizinhos e por reformar sozinho um Ford Mustang 68 Amarelo. Ele não deu sinais claros de tristeza até sua trágica morte, deixando um bilhete para seus pais. Durante o velório, amigos criaram uma cesta com cartões decorados com fitas amarelas, contendo a mensagem: "Se você precisar, peça ajuda!"*

Essa história revela como frequentemente ignoramos sinais que indicam possíveis riscos, tanto em nós quanto nos outros, até que o perigo esteja eminente. É essencial agir no momento certo, com todo cuidado e atenção para não dar espaço ao agravamento da situação. Não é difícil identificar os sinais de alerta, pois eles comportam "mensagens" idênticas ou semelhantes a:

"Que vontade de sumir..." "Eu não aguento mais viver..." "Não tem mais jeito para mim..."  
"Nada mais faz sentido..." "Sinto uma dor que não passa..."

### Sintomas de depressão:

Sentimento de tristeza, luto ou pessimismo, desânimo, procrastinação, mudança de apetite e de sono, oscilações de humor, apatia, culpa e desinteresse, isolamento social, demonstrações de raiva ou crises nervosas sem motivo aparente, automutilação, choro excessivo, dentre outros...



### A sua atitude pode salvar uma vida!

- Escute, acolha e cuide para criar um ambiente seguro e leve;
- Acompanhe a pessoa a um psiquiatra ou psicólogo, de forma presencial ou online;
- Fique atento aos sinais de alerta;
- Remova os meios letais do ambiente;
- Leve a sério as inquietações e mensagens (diretas ou indiretas);
- Mobilize seus familiares e amigos como uma rede de apoio.

**Contatos:**

CVV – 188 Samu – 192

**Assista nossa Live no YouTube sobre Setembro Amarelo:**

<https://www.youtube.com/live/1s8DaVZJBRc?feature=shared>

## 6. Canal de Denúncias

O grupo G&E implementa um canal de denúncias como uma importante ferramenta de combate à corrupção. Esse canal permite que relatos de comportamentos inadequados, como fraudes, desvios, furtos, assédio e outras infrações, sejam feitos de forma segura e confidencial.

É fundamental destacar que todas as denúncias serão investigadas com rigor, visando verificar sua autenticidade e garantir a privacidade das informações compartilhadas. Estamos comprometidos em tratar cada denúncia com seriedade e imparcialidade, promovendo assim um ambiente de trabalho saudável e justo.



### Por onde acessar o Canal?

Você pode acessar o canal de denúncias diretamente em nosso site:

<https://geservicos.com/>

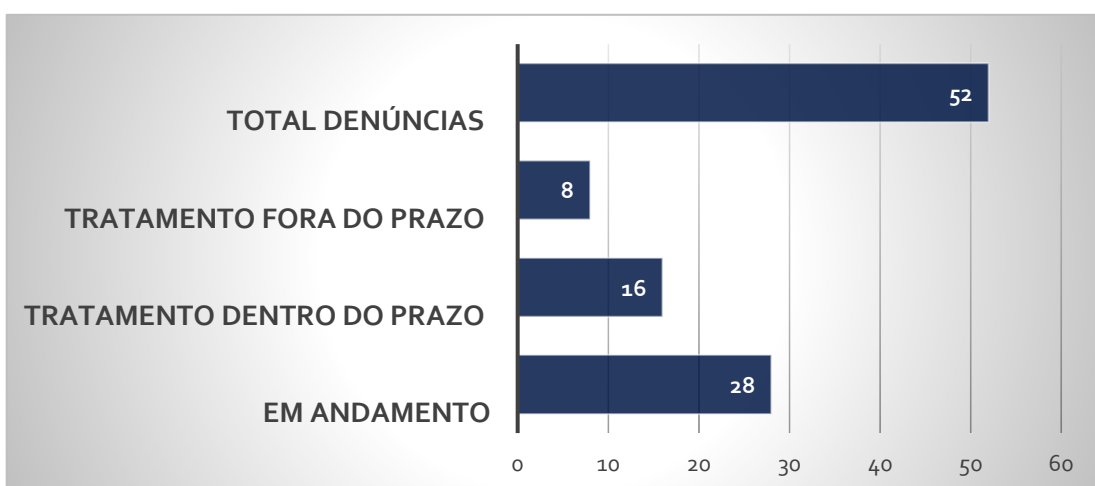
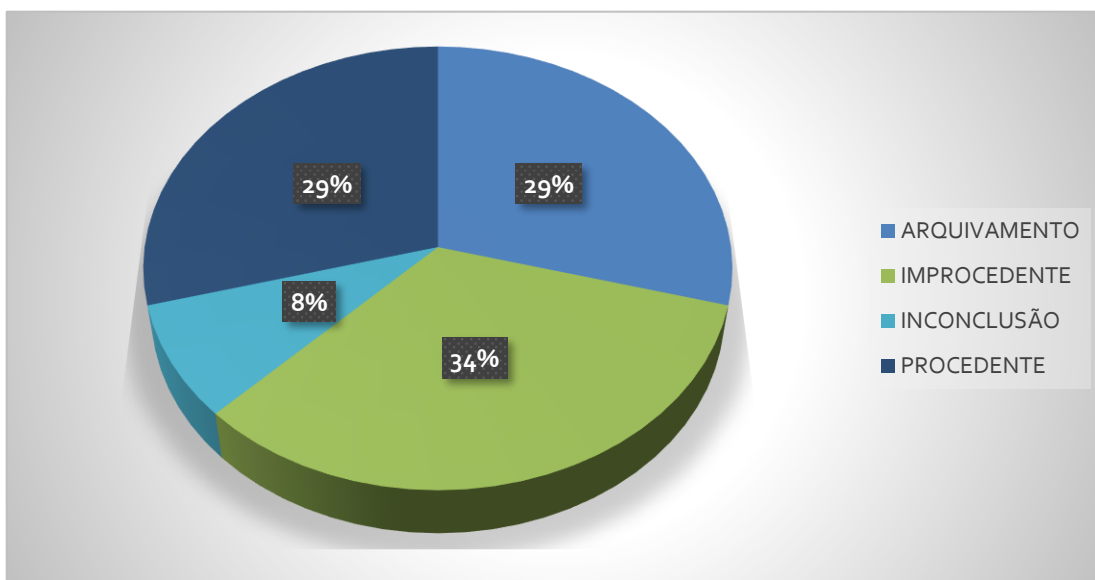
Ou, se preferir, utilize o QR CODE disponível!





## ÍNDICES DE APURAÇÃO DE DENÚNCIAS

Nesse segundo trimestre recebemos 52 denúncias, dentre as quais, 7 foram arquivadas, 8 improcedentes, 02 consideradas inconclusivas, 7 consideradas procedentes e 28 delas ainda se encontram em andamento, conforme a seguir demonstrado em percentual:



***Finalizamos por aqui, nos vemos no próximo Boletim!***

**GE**

 **ALFA** *omega*