



# **PROGRAMA DE INTEGRIDADE**

---

Boletim Informativo – 2º trimestre/2022

## Apresentação

Para o segundo trimestre apresentaremos os resultados do programa de integridade; os treinamentos realizados; resultados do canal denúncias, comitê de riscos. Mencionaremos ainda, notícias do departamento operacional e novidades para o próximo semestre.

### 1. Palavras da Presidência

As mudanças advêm da soma de pequenos e bons hábitos, que geram grande crescimento e amadurecimento. Vejo que boas condutas têm sido abraçadas por toda a nossa equipe, como empenho, dedicação e zelo, que juntos representam cada conquista desta empresa.

Encerramos mais um trimestre com ótimos indicadores de que estamos abraçando as políticas de integridade e ética. Saímos de 34 pontos em 2021 e atingimos média de 72 pontos conforme última avaliação do programa de integridade feita pela Corregedoria Federal do Distrito Federal.

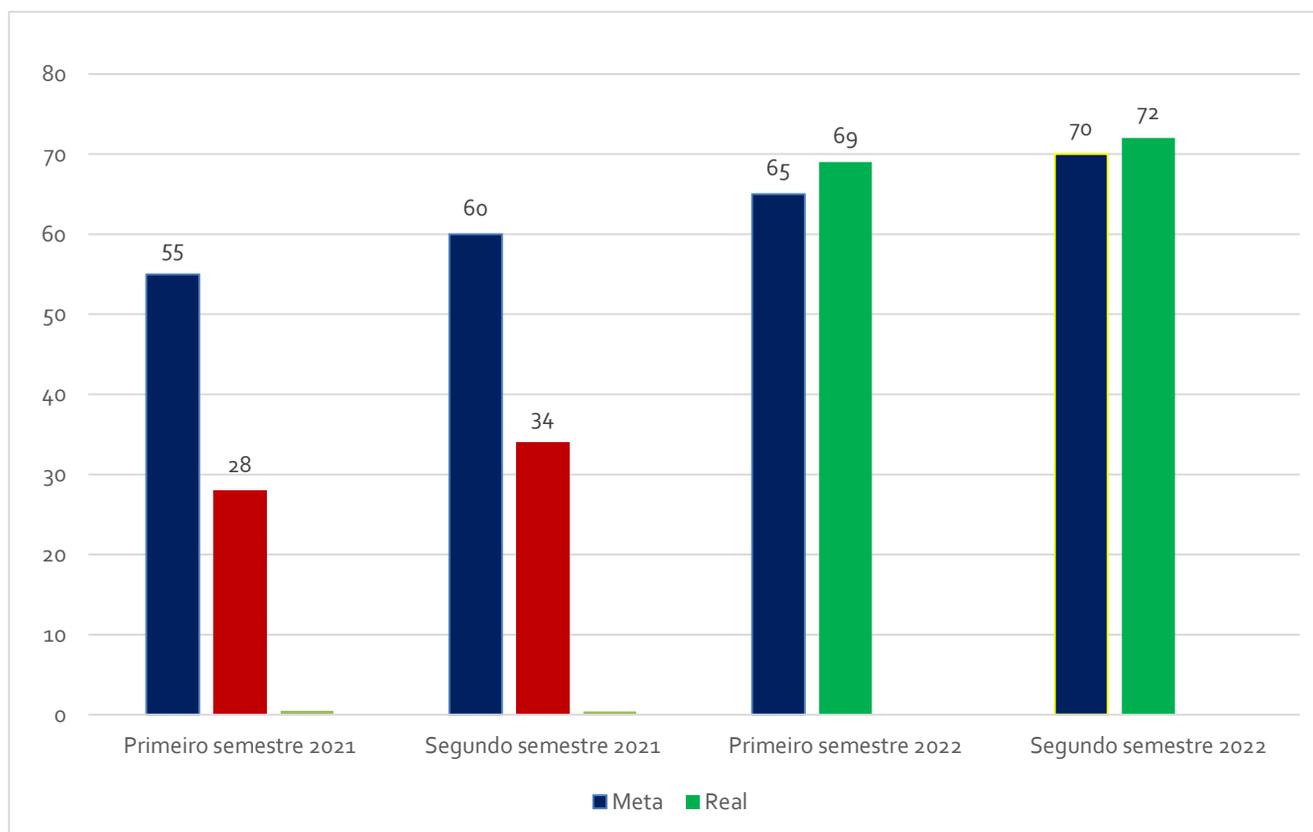
Como já dizia Henry Ford: *“Unir-se é um bom começo, manter a união é um progresso, e trabalhar em conjunto é a vitória”*. Diante disso, gostaria de agradecer ao empenho de todos os nossos colaboradores, sei que somos um time e que juntos podemos chegar e já estamos chegando a lugares antes nunca alcançados.



## 2. Informativos do Programa de Integridade

### 2.1 RESULTADOS DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES DO PROGRAMA

O programa de integridade é avaliado pela corregedoria do Distrito Federal e dos demais Estados em que a G&E presta serviços. Medidas de adequação foram tomadas para o alcance da nota de 7.2 em março, demonstrando que nosso programa atende as exigências legais.



## 2.2 AÇÕES DE COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

- Ampliação do setor Compliance, com a contratação de Assistente que auxiliará nas questões administrativas do setor.
- Intensificação dos treinamentos iniciados em Dez/2021, chegando a marca de 1/4 dos funcionários treinados:



# G&E PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 2º trimestre/2022

QGEX 22/06/2022



INEP 10/06/2022



TSE 30/06/2022



MCOM 08/07/2022

151 PESSOAS ONLINE



G&E Serviços Terceirizados Ltda  
CNPJ: 08.744.139/0001-51

[www.geservicos.com](http://www.geservicos.com)

SAUS - Quilômetro A Seta 73a - Edifício Victoria Office Tower  
Setor de Antofagasta Sul - Brasília - DF - CEP: 70.070-938 - Tel: (61) 3447-2837

# G&E PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 2º trimestre/2022

- Fomento da cultura ética com inclusão de quadros de gestão à vista, folders, banners e cartazes:

## BANNER DISPOSTO NOS TREINAMENTOS



## MANUAL DE ÉTICA DISTRIBUÍDO NOS TREINAMENTOS



## CARTAZ DISTRIBUÍDO NOS POSTOS DE TRABALHO



## QUADRO DE GESTÃO À VISTA



G&E Serviços Terceirizados Ltda  
CNPJ: 08.744.139/0001-51

www.geservicos.com

SAUS - Quilômetro A Sala 73a - Edifício Victoria Office Tower  
Setor de Antofagastas Sul - Brasília - DF - CEP: 70.070-918 - Tel: (61) 3447-2837

## 3. Canal de Denúncias

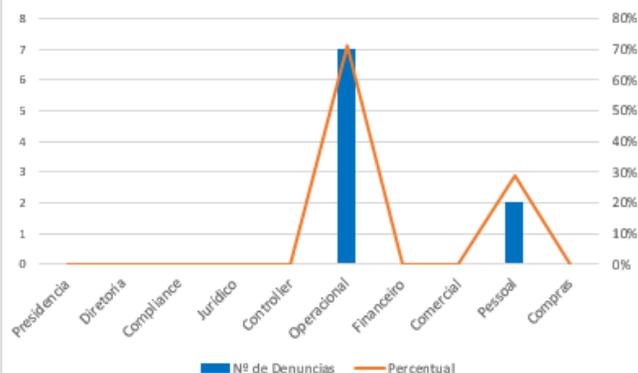
Neste segundo trimestre tivemos registro de 9 denúncias, sendo que três delas se encontram em tratamento. A maior incidência de denúncias ocorreu no setor operacional correspondendo a 71% dos relatos, seguido do departamento pessoal com 29%.

### APURAÇÃO EXERCÍCIO 2º TRIMESTRE DE 2022

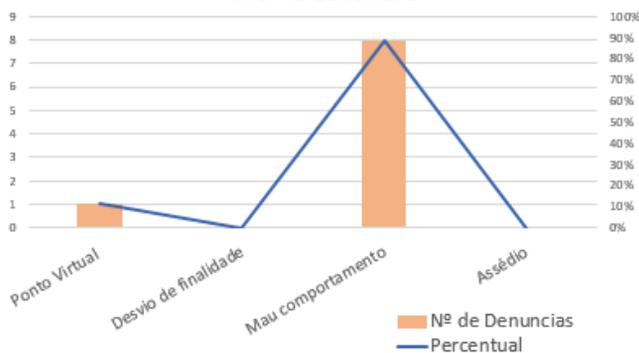
PRAZO DE TRATAMENTO DAS DENÚNCIAS



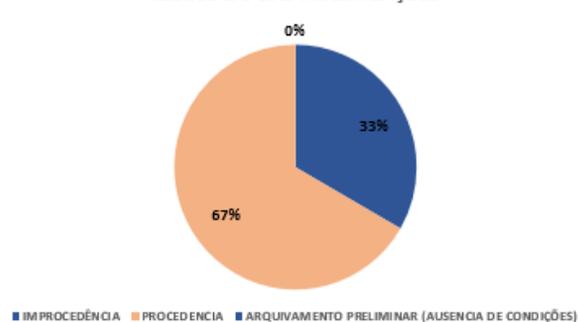
SETOR/DP DE MAIOR INCIDÊNCIA DE DENÚNCIAS



PRINCIPAIS DENÚNCIAS



RESULTADO DAS INVESTIGAÇÕES



## 4. Comitê de riscos

A Portaria nº 03/2022, publicada em março, instituiu o Comitê de riscos, que terá como objetivo fim estimular as práticas de gestão de riscos, transparência e controles internos, sendo imprescindível para o crescimento das políticas de integridade e ética.

Foram nomeados como membros:

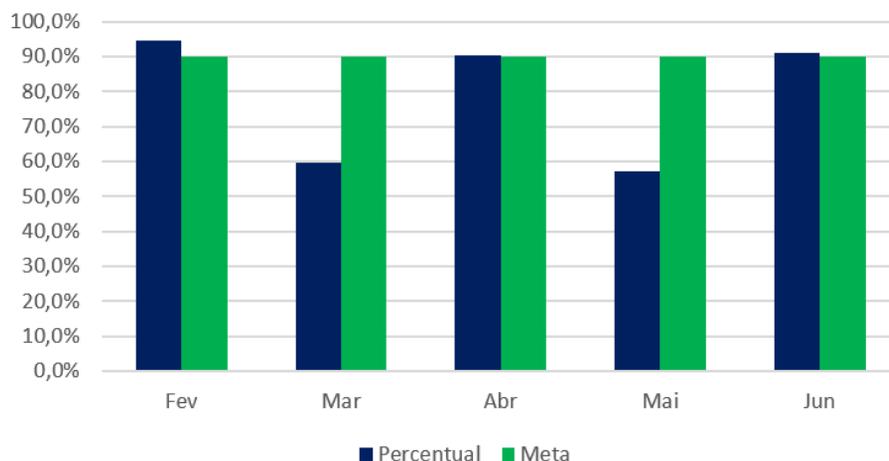
- Daniel Silveira Veras Pinto
- Rafaella Veras Castello Branco
- Suzana C. Barbosa Said
- Ericka Rocha Ferreira
- Edna de Menezes Gonçalves
- Nilce Fonseca Melo de Lima
- Janete Bezerra Sabóia
- Alexandre Capelo de Barros
- Rafael Gomes Portela
- Ailton da Cruz da Fonseca

Vale ressaltar ainda que o Comitê de Riscos foi criado na conformidade do manual de ética e integridade, no intuito de implementar medidas capazes de mitigar ou até mesmo eliminar os potenciais riscos identificados, o que viabiliza o desempenho das atividades internas com maior ética, transparência e eficiência.

## 5. Dos resultados do Dep. Operacional

O Dep. operacional tem participado ativamente do processo de faturamento da empresa no qual pode-se demonstrar total reconhecimento da importância deste processo.

Nos últimos 5 meses o percentual de medições disponibilizadas e/ou com participação do operacional alcançou a média de 76,98%. A meta do Departamento é alcançar 90% de medições disponibilizadas dentro do prazo e diminuir as inconsistências de informações.



## 6. Notícias

Com vistas ao aperfeiçoamento e dos nossos colaboradores, no próximo semestre estamos planejando a implementação de Workshops com temas voltados a ética, integridade, saúde e segurança no trabalho.

**G&E**